



Ministero dell'istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico per la Lombardia - Ambito Territoriale di Bergamo

Istituto Comprensivo di PONTE NOSSA

Via Rimembranze,5 PONTE NOSSA (BG)

tel. [035/701102](tel:035701102) BGIC86400Q@istruzione.it - BGIC86400Q@pec.istruzione.it

codice meccanografico BGIC86400Q - codice fiscale 90017420168

www.icpontenossa.gov.it

Prot.n. vd segnatura

P.Nossa, 11/02/2019

Al/i personale/professionisti interessato/i

Al Sito WEB Istituto

All'Amministrazione Trasparente

OGGETTO: BANDO RSPP - servizi integrati di consulenza per il miglioramento della Sicurezza e della Salute sui luoghi di lavoro con delega di Responsabile Prevenzione Protezione per la sicurezza ai sensi del d.lgs. 81/08 e successive modifiche dell'Istituto Comprensivo di Ponte Nossa (BG) per il periodo 01/03/2019 – 28/02/2022.

CIG: Z062717CE9

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs.vo 09/04/2008 n. 81 e successive modifiche;

VISTO il D.I. 44/2001;

VISTO il D.Lgs.vo 165/2001;

VISTI gli artt.35 e 57 del CCNL Scuola 29/11/2007, in materia di Collaborazioni plurime;

RILEVATO che non ricorrono le condizioni per affidamento a personale interno all' istituzione scolastica per l'indisponibilità di tali figure professionali in organico;

VERIFICATA la necessità di avvalersi di un Responsabile per la Sicurezza per il periodo 01/03/2019- 28/02/2022;

VISTA la delibera n. 13 del C.I. del 17/12/2018 che autorizza la sottoscrizione di un contratto triennale ai sensi dell'art.33 comma c) del D.I. 44/2001, per il conferimento dell'incarico di RSPP;

VISTA la delibera n. 13 del C.I. del 17/12/2018 che autorizza la sottoscrizione di un contratto triennale ai sensi dell'art.33 comma c) del D.I. 44/2001, per il conferimento dell'incarico di RSPP

VISTA la delibera del C.I. del 06/02/2019 di approvazione del Programma annuale E.F. 2019;

VISTA la determina del Dirigente Scolastico di avvio procedura (prot. n. 427 del 10/02/2019);

EMANA

il presente avviso di selezione per l'individuazione di personale, al quale conferire l'incarico di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.), ai sensi del D.Lgs.vo 9/4/2008 n. 81 e successive modifiche per il periodo 01/03/2019-28/02/2022.

Può presentare domanda:

- il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e tempo determinato, almeno di durata annuale, in servizio presso le scuole della provincia di Bergamo che sia in possesso dei requisiti previsti dall'art. 32 del D.Lgs.vo 81/2008;
- personale esterno all'Amministrazione Statale.

ART. 1 REQUISITI RICHIESTI

Requisiti di ammissione sono:

- Diploma di istruzione Secondaria Superiore, integrato da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al comma n° 2 del già citato art. 32 D.lgs 81/2008 organizzati da Enti espressamente indicati al c.4 dello stesso articolo per il settore di riferimento (Modulo B, macrosettore di attività ATECO N°8, nonché modulo C), ovvero possesso di una delle lauree di cui al comma 5 dell'art 32 del D. Lgs. 81/2008;
- Assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti politici;
- Abilitazione a svolgere incarichi di RSPP per Amministrazioni Pubbliche e Istituzioni scolastiche ai sensi del D.L.gs 195/03 e D.L.gs 81/2008

- Prescritta formazione per R.S.P.P.;
- Iscrizione ad Albo professionale (Architetti, geometri, ingegneri, periti industriali) con abilitazione alla firma professionale per la progettazione edilizia;
- Iscrizione negli Albi speciali del Ministero dell'Interno per i collaudi, perizie giurate, verifiche antincendio ai sensi della L. 818/1994 sue modifiche ed integrazioni;
- Abilitazione per svolgere incarichi di Coordinatore della Sicurezza in fase di progettazione e esecuzione nei cantieri ai sensi dell'ex D.Lgs 494/1996 ora D.L.gs 81/2008 e D.L.gs 106/2009;
- Docenza in corsi per addetti antincendio rischio medio ed anche a rischio elevato per Istituzioni Scolastiche;
- Convenienza dell'offerta, soddisfatte le condizioni precedenti.

ART. 2 – PRESTAZIONI RICHIESTE

Le prestazioni richieste sono quelle previste dal D.lgs n°81/2008 e in particolare:

- Assistenza al Dirigente Scolastico nel rapporto con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, con l'Amministrazione Comunale in ordine alle misure a carico della stessa per la messa in sicurezza delle scuole e con gli organi di vigilanza (ATS, VVFF, ecc.) qualora necessario;
- Individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi e individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione scolastica;
- Effettuazione di periodici sopralluoghi degli edifici scolastici (almeno due volte all'anno);
- Aggiornamento almeno annuale del Documento di Valutazione dei Rischi per la salute e la sicurezza degli ambienti di lavoro della sede e delle scuole dipendenti dall'Istituto;
- Verifica della presenza e della corretta tenuta per ogni edificio scolastico dei registri previsti dalla normativa e istruzioni per il personale incaricato;
- Attuazione di programmi di informazione e formazione dei lavoratori in materia di igiene e sicurezza dell'ambiente di lavoro;
- Organizzazione e gestione della riunione annuale con tutti gli addetti del servizio di prevenzione e protezione;
- Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alle riunioni periodiche di cui all'art.35 del citato decreto;
- Segnalazione al Dirigente Scolastico delle novità legislative e tecniche.
- Consulenza per l'organizzazione di corsi di formazione ed informazione del personale su PREVENZIONE INCENDI, SICUREZZA, PRIMO SOCCORSO
- Nr. 1 corso di 2 ore per tutti i dipendenti relativo alla formazione d.lgs. 81/08
- Assistenza all'organizzazione del servizio di Prevenzione e Protezione;
- Controllo rischio amianto per le eventuali coperture esistenti
- Consulenza in materia specifica di RIFIUTI IN AMBITO SCOLASTICO, MENSE SCOLASTICHE, UFFICI DI SEGRETERIA
- Consulenza su acquisti di attrezzature di gioco od arredi scolastici, attrezzature didattiche per laboratori, aule informatiche, ecc.
- Verifica attraverso esame di planimetrie già predisposte nella capienza massima nelle singole aule e disponibilità strutture

Servizi di consulenza

Le prestazioni richieste sono:

- Assistenza nella gestione degli obblighi connessi ai contratti d'appalto o d'opera o di somministrazione di cui all' Art.26 del citato decreto, nonché redazione di tutta la documentazione prevista per il coordinamento delle attività interferenti - DUVRI, per es., in caso di affidamento di lavori, servizi e forniture con la sola esclusione delle attività lavorative rientranti nell'applicabilità del Titolo IV del decreto;
- Esame della documentazione attinente gli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto;
- Verifica della corretta gestione degli adempimenti previsti con predisposizione di tutta la modulistica utile;
- Verifica della presenza della documentazione d'obbligo relativa a edifici e attrezzature utilizzate;
- Assistenza per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materia di sicurezza;
- Supporto tecnico per tutte le problematiche poste alla Dirigenza scolastica in tema di salute e sicurezza sul lavoro;
- Supervisione ed eventuale rielaborazione di tutti i documenti presenti nell'Istituzione di cui all'art.17 comma 1 lett. a) del citato decreto;
- Supervisione dei piani di emergenza ed evacuazione adottati nonché eventuali rielaborazioni se necessarie;
- Assistenza nell'individuazione e nell'allocazione della segnaletica, dei presidi sanitari e presidi antincendio all'interno degli edifici scolastici;
- Controllo conformità quadri elettrici e funzionalità delle relative apparecchiature installate;

- Verifica dello stato di attuazione dei programmi di miglioramento, dell'aggiornamento della documentazione, dell'istruzione degli addetti e degli eventuali nuovi assunti, predisponendo relativi sistemi di controllo;
- Disponibilità di tutta la documentazione su riportata, presso la sede dell'Istituto;
- Assistenza per la individuazione e nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente nonché nell'organizzazione delle squadre di emergenza;
- Disponibilità per qualsiasi necessità urgente in materia, in particolare in eventuali procedimenti di vigilanza e controllo sulle materie di igiene e sicurezza sul lavoro da parte degli Organi preposti;
- Sopralluoghi per la valutazione dei rischi compresi quelli da videoterminali ed adeguamento postazioni di lavoro;
- Verifica ed adeguatezza ed eventuale aggiornamento del documento di valutazione dei rischi conforme al D.lgs 81/08 e del Dlgs 106/09, compresa la valutazione di tutti i rischi collegati allo stress-lavoro; adempimenti inerenti le lavoratrici in gravidanza;
- Redazione o eventuale aggiornamento della documentazione inerente il rischio incendio per tutti i plessi
- Assistenza in caso di ispezione da parte degli organi di vigilanza e controllo.

ART. 3 **AMBITO DI OPERATIVITA'**

Si precisa che l'Istituto è costituito da nr. 06 edifici più gli uffici amministrativi e quindi, l'assunzione dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e Consulente Tecnico in materia di Sicurezza si deve considerare per tutte le scuole facenti parti dell'Istituto, ovvero:

L'Istituto scolastico è composto dalle seguenti sedi:

Istituto - Segreteria	Comune (sede P.Nossa)
• Scuola Infanzia statale	Gorno
• Scuola Infanzia statale	Oneta
• Scuola Primaria statale	Gorno
• Scuola Primaria statale	Parre
• Scuola Primaria statale	Ponte Nossa
• Scuola Primaria statale	Premolo
• Scuola Secondaria primo grado statale	Gorno
• Scuola Secondaria primo grado statale	Ponte Nossa

Numero alunni : Circa 550 Numero personale dipendente : Circa 90

ART. 4 **DURATA INCARICO**

L'incarico avrà durata dal 01/03/2019 al 28/02/2022.

ART. 5 **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le candidature dovranno pervenire entro e non oltre le ore

12.00 di lunedì 25 febbraio 2019

in busta chiusa con sopra scritto "conferimento incarico R.S.P.P. – periodo 01/03/2019 – 28/02/2022" o via PEC all'indirizzo bgic86400q@pec.istruzione.it con oggetto "conferimento incarico R.S.P.P. – periodo 01/03/2019 – 28/02/2022" e, a pena di esclusione, dovranno contenere:

1. Domanda di partecipazione con indicazione dei dati anagrafici del richiedente completa di curriculum vitae formato europeo corredato dall'attestazione delle competenze per l'incarico previste dal D.Lgs.vo 9/4/2008, n. 81 e successive modifiche e integrazioni. (allegato 1)
 2. L'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs.vo 196/2003 (allegato 2 privacy).
 3. Documento tracciabilità flussi finanziari (allegato 3)
 4. Dichiarazione sostitutiva art. 46/47 (allegato 4)
 5. Comunicazione dati anagrafici e fiscali comprensiva di proposta economica. (allegato 5)
- La gara sarà valida anche in presenza di una sola offerta.

ART. 6 **COMPARAZIONE E AGGIUDICAZIONE**

L'apertura delle buste avverrà presso la Segreteria dell'Istituto il giorno **25 febbraio 2019 alle ore 12,30** alla presenza della Commissione nominata per il presente Avviso di Selezione.

Fermo restando il possesso dei requisiti di partecipazione, l'incarico sarà aggiudicato nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza in base alla seguente tabella di valutazione:

Ulteriori Proposte migliorative	Max punteggio attribuibile
Ulteriori Proposte (attività aggiuntive e migliorative rispetto a quelle richieste)	Pt. 10

Titoli culturali	Max punteggio attribuibile
Laurea Triennale valida fino a 89 4 punti da 90 a 104 5 punti da 105 in poi 6 punti	Pt. 6
Laurea specialistica o vecchio ordinamento valida fino a 89 7 punti da 90 a 99 8 punti da 100 a 104 9 punti da 105 a 110 e lode..... 11 punti	Pt. 11
Corso di perfezionamento, specializzazione e master di durata annuale. Dottorati di ricerca. Altre lauree strettamente connesse al al settore di pertinenza. a) Titoli rilasciati da università pubbliche o private, strettamente coerenti con il profilo professionale richiesto (per ciascun titolo) per annualità b) Titoli rilasciati da altre organizzazioni ed enti di formazione, strettamente coerenti con il profilo professionale richiesto (per ciascun titolo)	Pt.2 Pt. 1
Tot. Max punti (n.b. si valuta il titolo di laurea superiore tra la triennale e la specialistica o vecchio ordinamento)	Pt. 20

Esperienze lavorative	Max punteggio attribuibile
Esperienze similari in qualità di docente in corsi di formazione specifici per la normativa sulla sicurezza : a) per ciascun incarico svolto nella funzione docenza (valutabili solo se svolto nella funzione e tematica specifica per il quale si concorre) Per ciascun anno e periodo punti 2 b) Esperienze professionali diversa dalla docenza ma afferenti alla tipologia dell'intervento Per ciascun anno e periodo punti 1	Pt.30 Pt.15
Attività di docenza o tutoring in corsi di formazione e/o aggiornamento nel settore di pertinenza a) Per ciascuna attività svolta che risulti coerente con il profilo professionale richiesto punti 1	Pt. 15
Partecipazione ad attività di aggiornamento e/o formazione nel settore di pertinenza a) Per ciascuna attività svolta che risulti coerente con il profilo professionale richiesto punti 1	Pt. 10
Tot. Max punti	Pt. 70

Una volta accertato il titolo di studio e i requisiti professionali richiesti dalla norma per l'affidamento dell'incarico di RSPP, il criterio di aggiudicazione sarà quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa soddisfatti i requisiti di cui all'art.6

In caso di parità di punteggio tra due o più offerte ammesse si procederà all'aggiudicazione, mediante sorteggio in seduta pubblica, previo invito degli interessati.

L'individuazione è triennale. I compensi verranno corrisposti ogni 12 mesi per tre anni, su presentazione di regolare documentazione comprovante l'avvenuta attività annuale.

ART. 7 PERFEZIONE INCARICO / STIPULA CONTRATTO

Il candidato, individuato ai sensi del presente avviso, sarà invitato a presentarsi presso l'ufficio di segreteria dell'istituto per il perfezionamento dell'incarico o la stipula del contratto individuale.

Per eventuali ulteriori informazioni contattare la segreteria della scuola.

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito WEB dell'Istituto Comprensivo di Ponte Nossà: www.icpontenossa.it.

Il Dirigente Scolastico
Andrea Carrara

Documento firmato digitalmente ai sensi del
codice amm.ne digitale e norme ad esso connesse